

Kinderbijslag

Iedere bedrijfsleider die personeel tewerkstelt, moet verplicht aansluiten bij een kinderbijslagfonds, zelfs indien geen enkele van zijn werknemers kinderen ten laste heeft.

Doel?

- De correcte toepassing van de wetgeving inzake kinderbijslag.
- De uitbetaling van de kinderbijslag aan de werknemers die kinderen ten laste hebben op een vaste datum verzekeren.

Voor wie?

Iedere firma die personeel volledig onderworpen aan de RSZ, met of zonder kinderen ten laste, tewerkstelt.

Er zijn evenwel uitzonderingen: horeca (consumptie ter plaatse mogelijk), diamant (behalve verkoop), huispersoneel en artiesten die bij de Rijksdienst voor Kinderbijslag voor Werknemers moeten aansluiten. de havenarbeiders en de scheepvaart moeten bij speciale kassen aansluiten.

Aan wie?

Betaling aan de moeder of de persoon die het kind opvoedt van:

- de basiskinderbijslag en de leeftijdstoelagen (op 6, 12 en 18 jaar)
- de geboorte- en adoptiepremie

Hoe?

De werkgever moet een aansluitingsformulier invullen en ondertekenen. Hij dient steeds een kopie van het Belgisch Staatsblad met vermelding van de oprichting en de benoemingen bij te voegen.

De prestaties van de werknemers worden driemaandelijks meegedeeld.

Voor elke nieuwe rechthebbende moet de werkgever een formulier AB (verklaring van de werkgever) invullen. Indien u bij het Sociaal Secretariaat Securex aangesloten bent, neemt dit organisme deze procedure gratis ten laste en deelt alle nodige gegevens aan ons kinderbijslagfonds door.

De kinderbijslag wordt door de patronale RSZ- bijdragen (7%) gefinancierd.

Tarief? Gratis.

Wanneer?

De aansluiting dient te gebeuren binnen de 90 kalenderdagen die op de aanwerving van de eerste aan RSZ onderworpen werknemer volgen. Na die termijn is de firma ambtshalve bij de Rijksdienst voor Kinderbijslag van Werknemers (Trierstraat 70 te 1000 Brussel) aangesloten.

De aansluiting duurt verplicht 4 jaar, te rekenen vanaf de eerste dag van het kwartaal van aanwerving van een eerste onderworpen werknemer of de eerste dag van het kwartaal van aansluiting bij het huidig kinderbijslagfonds.

Na 4 jaar kan de firma het Kinderbijslagfonds met een vooropzeg van 30 kalenderdagen verlaten. De mutatie kan uitsluitend de eerste dag van een kwartaal plaatsvinden.

De firma's die ambtshalve bij de Rijksdienst voor Kinderbijslag van Werknemers aangesloten zijn, kunnen ontslag nemen op het einde van het jaar volgend op dat van de aansluiting, rekening houdend met een vooropzeg van 30 kalenderdagen.

Het ontslag naar het ander fonds dient steeds per aangetekend schrijven gebeuren.