

Duidelijke invloed van de economische crisis op het personeelsverloop in 2009

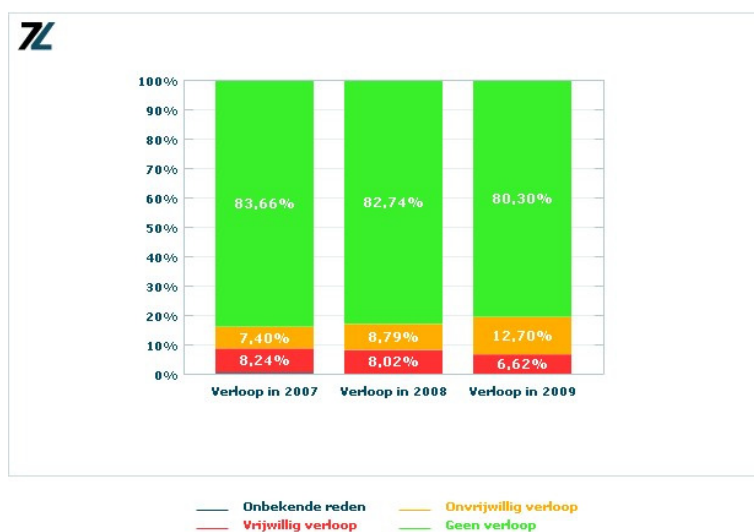
**Onvrijwillig verloop kende in 2009 een spectaculaire stijging
van 45% ten opzichte van 2008**

Driemaal zoveel verloop door faillissementen in 2009

Brussel, 18 maart 2010 - Recent onderzoek¹ door Securex, internationale speler op gebied van HR-dienstverlening, toont een significante daling van het vrijwillig verloop en een spectaculaire toename van het onvrijwillig verloop in 2009 t.o.v. de vorige jaren. De economische crisis ligt zonder twijfel aan de basis van deze bevindingen. Vooral de percentages verloop door contractbeëindigingen, contractbreuken en faillissementen zijn opmerkelijk gestegen.

Algemeen beeld van het personeelsverloop in 2009

Uit de resultaten van Securex blijkt dat **19,70%** van de Belgische werknemers in 2009 zijn organisatie heeft verlaten. Dit is een **significante stijging** ten opzichte van 2008; toen bedroeg het percentage totaal verloop **17,26%**.



Figuur 1. Percentages vrijwillig en onvrijwillig verloop in 2007, 2008 en 2009

¹ De steekproeven zijn representatief gemaakt volgens omvang van de onderneming en regio van tewerkstelling enerzijds en statuut, geslacht, leeftijd en werkregime van de werknemer anderzijds. Om toegelaten te worden tot de steekproef moet een werknemer aan twee voorwaarden voldoen: 1) hij moet minimaal één dag in de betreffende periode hebben gewerkt, en 2) hij moet een contract hebben voor meer dan 30 dagen. Volgende groepen werknemers werden uitgesloten: interim, vakantiestudenten, zelfstandigen en (brug)gepensioneerden. Werknemers uit de publieke sector maken sowieso geen deel uit van de steekproef.

De steekproef van 2009 bestaat uit 45.061 werknemers (resultante van de oorspronkelijke steekproef met 222.829 werknemers). De steekproef van 2008 bestaat uit 35.093 werknemers (resultante van de oorspronkelijke steekproef met 236.538 werknemers).

Significante daling van het vrijwillig verloop

Het **vrijwillig verloop** (d.i. verloop geïnitieerd door de werknemer zelf) is in 2009 **significant gedaald** ten opzichte van 2008: slechts **6,62%** van de Belgische werknemers heeft in 2009 vrijwillig zijn organisatie verlaten ten opzichte van **8,02%** in 2008.

'**Opzeg door de werknemer**' is nog steeds de meest voorkomende soort van vrijwillig verloop. Het is ook vooral deze 'opzeg door de werknemer' die voor een forse daling van het vrijwillig verloop heeft gezorgd in 2009 (van **6%** in 2008 naar **4,40%** in 2009).

Significante en spectaculaire stijging van het onvrijwillig verloop

Het **onvrijwillig verloop** (d.i. verloop waar de werknemer zelf geen inspraak in heeft) is in 2009 **significant gestegen: 12,70%** van de Belgische werknemers heeft in 2009 onvrijwillig zijn organisatie verlaten tegenover **8,79%** in 2008.

De stijgingen van het onvrijwillig verloop situeren zich voornamelijk op het vlak van **contractbeëindigingen** (van 2,52% in 2008 naar 4,16% in 2009), **contractbreuken** (van 3,03% in 2008 naar 4,05% in 2009) en **faillissementen** (van 0,24% in 2008 naar 0,73% in 2009).

In 2008 stelde het onvrijwillig verloop **50,93% van het totaal verloop** voor; in 2009 was dit maar liefst **64,48%**.

Impact van de economische crisis

Daar waar de impact van de economische crisis nog niet volop zichtbaar was in de cijfers van 2008, weerspiegelt die zich nu wel duidelijk in de cijfers van 2009. De daling van het vrijwillig verloop en de stijging van het onvrijwillig verloop in 2009 zijn zonder twijfel te wijten aan de slechtere economische situatie die in 2009 volop woedde. Er moesten maar liefst 3 keer zoveel werknemers van organisatie veranderen doordat bedrijven over de kop gingen.

Tips voor Belgische ondernemers

Securex kan werkgevers of HR-verantwoordelijken helpen bij het beheren van het verloop binnen hun bedrijf. Werkgevers doen er immers goed aan een verloop-risicoanalyse uit te voeren in hun onderneming, waarbij ze hun verloopcijfers aftoetsen tegen een specifieke (sector-)benchmark. Ook laten ze zich best adviseren bij evoluties en maatregelen met een ingrijpende invloed op hun personeelsbestand, zoals te veel of te weinig verloop, aanwervingsstops, (massa-)ontslagen, enz. Het is van belang goede werknemers te behouden en op te letten voor hoge kosten die verbonden zijn aan ontslagvergoedingen, juridische kwesties, nieuwe aanwervingen, opleidingen,...

Groep Securex

Securex biedt specifieke expertise, advies en innovatieve oplossingen in alle domeinen van het beheer van het menselijk kapitaal. Tot zijn klantenportfolio behoren particulieren, starters en zelfstandigen, maar ook kleine, middelgrote en grote ondernemingen.

In mei 2009 herpositioneerde Securex zijn merk, met een vernieuwd logo, de baseline 'human capital matters' en 6 kerncompetenties: HR Services, Health & Safety, HR Insurance, HR Consulting, Social Admin en HR Research. Securex biedt een brede waaier aan producten en diensten, gaande van een ziekenfonds voor particulieren, loonadministratie en aangepaste verzekeringsproducten tot en met specifiek advies inzake rekrutering, health & safety, talent management en personeelonderzoek voor zelfstandigen en bedrijven.

Securex behaalde in 2008 een omzet van 220 miljoen euro. In België telt Securex 1.500 medewerkers verdeeld over 26 regionale kantoren. Zij verzorgen de dienstverlening voor meer dan 150.000 particulieren en bedrijven, voor meer dan 110.000 zelfstandigen en voor 5.400 bevoorrechte partner-boekhouders, -makelaars en -accountants. Securex is eveneens actief in Luxemburg en Frankrijk.

Onze experts in **HR Research** ontwikkelen en hanteren kwalitatief hoogstaande en wetenschappelijk gevalideerde meetmodellen waarmee ze motivatie, retentie, stress, cultuurverschillen, verzuim,... in organisaties kunnen objectiveren. Na deze grondige analyse, kunnen wij oplossingen op maat implementeren en evalueren.

Het dossier "Het personeelsverloop in België 2009" kan eenvoudig via mail aangevraagd worden via hrrsearch@securex.eu of op het telefoonnummer: 02 729 94 04.

Perscontacten

Securex

Herman Vyverman - Director Public Affairs

Tel. 02 729 92 18 - E-mail: herman.vyverman@securex.be

Elise Beerens - Press Relations

Tel. 02 729 92 78 - E-mail: elise.beerens@securex.be

Thierry Constant – Group Communication Manager

Tel. 02 729 94 11 – E-mail: thierry.constant@securex.be

Genèvestraat 4
1140 Brussel

Interel Belgium

Isabelle Roels & Stéphanie Deleul

Tervurenlaan 402 - 1150 Brussel

Tel. 02 761 66 30 - E-mail: isabelle.roels@interel.be